



РЕГИОНАЛНА НЕЕДНАКВОСТ ВО РАЗВОЈОТ НА ГРАЃАНСКОТО ОПШТЕСТВО

*Перцепција на граѓанските организации во
Македонија*



Човечки капацитет во ГО во регионите

39 УЧЕСНИЦИ НА
ФОКУС ГРУПИ

36 ГРАЃАНСКИ
ОРГАНИЗАЦИИ

8 РЕГИОНИ

	ВРАБОТЕНИ ВО ГО	ВРАБОТЕНИ ОД ПРОЕКТ	НЕВРАБОТЕНИ ВО ГО
Вардарски	0%	33%	67%
Источен	0%	0%	100%
Југозападен	0%	0%	100%
Југоисточен	20%	0%	80%
Пелагониски	0%	33%	67%
Полошки	0%	100%	0%
Североисточен	10%	40%	50%
Скопски	33%	67%	0%

ТРЕНД НА ЗГОЛЕМУВАЊЕ/НАМАЛУВАЊЕ
НА ЧОВЕЧКИ КАПАЦИТЕТ

АНГАЖИРАЊЕ ВОЛОНТЕРИ

Вардарски



Источен



Југозападен



Југоисточен



Пелагониски



Полошки



Североисточен



Скопски



Зголемување



Да

Намалување



Не

Константно/задоволително



Делумно

ВОЛОНТЕРИЗМОТ Е
ЗАСТАПЕН ЗА ПРАВАТА
НА МЛАДИТЕ И
ХУМАНИТАРНА ДЕЈНОСТ

**ВАРДАРСКИ
РЕГИОН**

НЕДОСТАТОК НА ЧОВЕЧКИ
КАПАЦИТЕТ

ЧЛЕНОВИ НА ГО
КОНТИНУИРАНО
ПОСЕТУВААТ ОБУКИ

ВРАБОТЕНОСТ ВО ГО НЕ
ПОСТОИ ИЛИ МАЛ БРОЈ НА
ГО СЕ ВРАБОТЕНИ НА
КРАТОК РОК ПРЕКУ ПРОЕКТИ



ЗАДОВОЛИТЕЛНО НИВО НА
ЧОВЕЧКИ КАПАЦИТЕТ

ЧЛЕНОВИТЕ НА ГО
НЕ СЕ
ВРАБОТЕНИ И
РАБОТАТ
ХОНОРАРНО НА
ПРОЕКТИ

**ИСТОЧЕН
РЕГИОН**

НЕАКТИВНИ МРЕЖИ ЗА
СОРАБОТКА НА ГО

НЕЗАИНТЕРЕСИРАНИ И
НЕМОТИВИРАНИ МЛАДИ
ЛИЦА СЕ ПОВЕКЕ СЕ
ИСЕЛУВААТ

ПРИЧИНИ

ПРИЧИНИ

НЕДОСТАТОК НА
ФИНАНСИСКИ
СРЕДСТВА

РАЗЛИЧЕН СТЕПЕН
НА РАЗВОЈ НА ГО

НИЗОК ЖИВОТЕН
СТАНДАРД

ОГРАНИЧЕНИ
РАСПОЛОЖЛИВИ
РАБОТНИ МЕСТА



ПОСТОЈАТ ГО КОИ СЕ
СООЧУВААТ СО
ПРОБЛЕМ ВО
АКТИВИЗАМ И
ИМПЛЕМЕНТИРАЊЕ НА
ПРОЕКТИ

ПРИЧИНИ



СЕ РЕГИСТРИРААТ ГО ПОРАДИ
НЕКОИ ЛИЧНИ ИНТЕРЕСИ



ЈУГОЗАПАДЕН
РЕГИОН

НЕДОСТАТОК НА
ЧОВЕЧКИ КАПАЦИТЕТ



ПОМЛАДИТЕ И
НЕИНСТИТУЦИОНАЛНО
ИЗГРАДЕНИ ГО НЕМААТ
ЕМИТЕНТЕН ЧОВЕК ЗА
ДА ИМ ПОМОГНЕ ДА
АПЛИЦИРААТ ЗА ЕУ
ПРОЕКТИ

ПРИЧИНИ



ВИСОКИ И ТЕШКИ
КРИТЕРИУМИ



КОНКУРЕНТНОСТ ОД
СТРАНА НА
СКОПСКИТЕ ГОЛЕМИ
ГО



50%

СМЕТААТ ДЕКА
ИМААТ ДОВОЛНО
ЧОВЕЧКИ КАПАЦИТЕТ

50%

СМЕТААТ ДЕКА ИМААТ
НЕДОСТАТОК НА
ЧОВЕЧКИ КАПАЦИТЕТ

ЈУГОИСТОЧЕН РЕГИОН



САМО ЕДНА ГО ИМА
ВРАБОТЕНО ЛИЦА
ДИРЕКТНО ОД САМАТА
ОРГАНИЗАЦИЈА



ГО ДЕЛУВААТ ВО
ОБЛАСТИ КОИ ШТО СЕ
ИНТЕРЕСНИ И
ПРИМАМЛИВИ ЗА
МЛАДИТЕ



СПЕЦИФИЧНОСТ НА
ПОЛЕТО ДА ДЕЛУВАЊЕ
НА ГО

МЛАДИТЕ НЕ СЕ
ЗАИНТЕРЕСИРАНИ ДА
РАБОТАТ ВО
ГРАЃАНСКИ СЕКТОР
ХОНОРАРНО



ОГРАНИЧЕНА МОЖНОСТ
НА ГО ДА ОВОЗМОЖАТ Н
МЛАДИТЕ ПОСТОЈАНО
ВРАБОТУВАЊЕ ПОРАДИ
ФИНАНСИСКА
НЕОДРЖЛИВОСТ



ГО ПОВРЕМЕНО
АНГАЖИРААТ ЛИЦА ЗА
ПОТРЕБИТЕ НА
ОДРЕДЕНА
АКТИВНОСТ



ПЕЛАГОНИСКИ РЕГИОН

СЕ НАМАЛУВА
ЧОВЕЧКИОТ КАПАЦИТЕТ
ВО ГО

ПРИЧИНИ



МИГРАЦИЈА



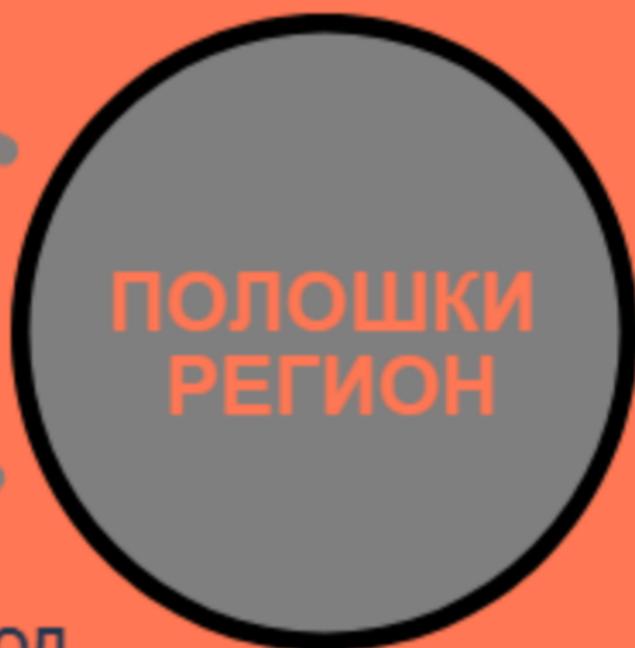
НЕПОСТОЕЊЕ НА
РЕДОВЕН ТИМ ВО ГО



МОБИЛИЗИРАЊЕ ТИМ
ОД ДРУГИ ГО ПРЕКУ
НИВНО ВМРЕЖУВАЊЕ
КОЕ НЕ Е ЕДНОСТАВНО
И ЛЕСНО



АНГАЖИРАЊЕ
ВОЛОНТЕРИ И
ПРАКТИКАНТИ



ЛИЦАТА КОИ СЕ ДЕЛ ОД
ГРАЃАНСКИОТ СЕКТОР
НАЈЧЕСТО СЕ
ВРАБОТЕНИ ПРЕКУ
ПРОЕКТИ

ЗАДОВОЛИТЕЛНО НИВО
НА ЧОВЕЧКИ
КАПАКАЦИТЕТ



**СЕВЕРОИСТОЧЕН
РЕГИОН**

40% ОД ГО СЕ
ВРАБОТЕНИ ПРЕКУ
ПРОЕКТИ ДОДЕКА
ПАК 10% СЕ
ВРАБОТЕНИ ОД
САМАТА ГО

НЕМА СЛОБОДНИ
КАДРИ И ЛУЃЕ ЗА ДА
ПРИСУСТУВААТ НА
НАСТАНИ,
КОНФЕРЕНЦИИ
ОРГАНИЗИРАНИ ОД
ДРУГИ ГО

ЛУЃЕТО ТЕШКО СЕ
АНГАЖИРААТ ВО
НЕВЛАДИНИОТ СЕКТОР

СЛАБА
ЗАИНТЕРЕСИРАНОСТ НА
ГО ДА ПОСЕТУВААТ
ОБУКИ ЗА ИЗГРАДБА НА
КАПАЦИТЕТИ

СТРАВ НА ЛУЃЕТО ДА
ИЗЛЕЗАТ НАДВОР ОД
СВОЈАТА КОМФОРТ
ЗОНА



ДОБРО РАЗВИЕНИ
ЧОВЕЧКИ
КАПАЦИТЕТИ



СКОПСКИ
РЕГИОН

СИТЕ ГО ИМААТ
ВРАБОТЕНИ ПРЕКУ
ПРОЕКТИ ВО ПРОСЕК
ОД 5-9 ЛИЦА



ГО ОРГАНИЗИРААТ
ОБУКИ ЗА
ЗАЈАКНУВАЊЕ НА
ПОМАЛИТЕ И
ПОМЛАДИ ГО

ДОБРО РАЗВИЕН
ВОЛОНТЕРИЗАМ

КОНТИНУИРАНО
ВЛОЖУВАЊЕ ВО
СВОИТЕ ВРАБОТЕНИ

